



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Dipartimento per la Programmazione*  
*e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*  
*Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero*  
*Acquisti e Affari Generali*  
*Ufficio V- Contenzioso*

**Tabella n. 2**

**Le nuove sanzioni disciplinari per il personale**

<b>Riferimento normativo: decreto legislativo n. 165 del 2001 come modificato dal decreto legislativo n. 150 del 2009</b>	<b>LICENZIAMENTO SENZA PREAVVISO</b>
Articolo 55 quater, comma 1 lettera a)	falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia
Articolo 55 quater, comma 1 lettera d)	falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera
Articolo 55 quater, comma 1 lettera e)	reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui
Articolo 55 quater, comma 1 lettera f)	condanna penale definitiva, in relazione alla quale e' prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro.

<b>LICENZIAMENTO CON PREAVVISO</b>	
Articolo 55 quater, comma 1 lettera b)	assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Dipartimento per la Programmazione*  
*e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*  
*Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero*  
*Acquisti e Affari Generali*  
*Ufficio V- Contenzioso*

Articolo 55 quater, comma 1 lettera c)	ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio
Articolo 55 quater, comma 2	prestazione lavorativa, riferibile ad un arco temporale non inferiore al biennio, per la quale l'amministrazione di appartenenza formula, ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali concernenti la valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche, una valutazione di insufficiente rendimento e questo e' dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione stessa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza o dai codici di comportamento.

**SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DA UN MINIMO DI TRE GIORNI FINO AD UN MASSIMO DI TRE MESI**

Articolo 55 sexies, comma 1	Violazione, da parte del lavoratore dipendente, degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, dalla quale deriva la condanna della pubblica amministrazione al risarcimento del danno
-----------------------------	---

**SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE FINO AD UN MASSIMO DI 15 GIORNI**

Articolo 55 bis, comma 7	Rifiuto ingiustificato, pur essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, a testimoniare o a collaborare con l'autorità' disciplinare procedente.
--------------------------	--

**SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE FINO AD UN MASSIMO DI 3 MESI**

Articolo 55 sexies, comma 3	mancato esercizio o la decadenza dell'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare ovvero nel caso di
-----------------------------	--



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Dipartimento per la Programmazione*  
*e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*  
*Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero*  
*Acquisti e Affari Generali*  
*Ufficio V- Contenzioso*

	valutazioni sull'insussistenza dell'illecito disciplinare irragionevoli o manifestamente infondate, in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare.
--	---

<b>COLLOCAMENTO IN DISPONIBILITA'</b>	
Articolo 55 sexies, comma 2	Nei casi in cui il lavoratore cagiona grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'amministrazione ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali concernenti la valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche. Il provvedimento che definisce il giudizio disciplinare stabilisce le mansioni e la qualifica per le quali può avvenire l'eventuale ricollocamento. Durante il periodo nel quale e' collocato in disponibilità, il lavoratore non ha diritto di percepire aumenti retributivi sopravvenuti.